

## (受評機關單位名稱)員額評鑑結論報告 (參考格式)

### 壹、評鑑緣起與目的

- 一、依地方行政機關組織準則第二十七條規定，地方行政機關應定期辦理組織及員額評鑑，作為機關組織之設立、調整或裁撤及員額調整之依據。
- 二、花蓮縣政府(以下簡稱本府)為建立高效能縣政團隊，透過評鑑瞭解本府各處及所屬機關業務運作狀況、單位組設、員額配置及人力運用情形，本主管機關權責，會同學者專家及相關機關組成評鑑小組辦理本次員額評鑑作業，以確保機關整體策略、未來業務發展與員額合理配置目的之達成，作為員額調整時之參考及精實組織之依據。

### 貳、評鑑日期、機關及成員

- 一、評鑑日期：○年○月○日(星期○)。
- 二、受評機關：
- 三、評鑑小組成員：
  - (一) 學者專家：如國立○○大學○○學系(職稱)(姓名)○○○、○○大學○○學系(職稱)(姓名)○○○、(姓名)○○○先生(女士)。
  - (二) 相關機關代表：【評鑑機關其他業務單位，如秘書處(職稱)(姓名)、主計室(職稱)(姓名)…等】
  - (三) 評鑑機關工作小組：範例：(職稱)(姓名)○○○、(職稱)(姓名)○○○、(職稱)(姓名)○○○。

參、評鑑發現 (依評鑑計畫所附評鑑書面報告格式，就受評機關以下待解決之問題提出觀察發現；另得分依業務單位或輔助單位之組設、業務及人力運用等面向進行交互分析；另如有其他分析面向，可自行增列)

#### 一、機關人力配置情形及與業務之契合度

(一) ……。

二、業務有無去任務化、繼續簡化、資訊化或委外化空間

(一) ……。

三、業務與組織之契合度

(一) ……。

四、未來人力需求預估及因應規劃

(一) ……。

五、其他自評發現及建議

肆、評鑑建議(評鑑建議須依前述主要待解決問題，相對應提出具體、可執行之改進措施；又所提結論如涉及行政院組織調整者，不得抵觸行政院組織改造推動小組對組織調整之決議；另得分依業務單位或輔助單位之組設、業務及人力運用意見進行總結性建議，並可自行增列面向填列)

一、機關人力配置情形及與業務之契合度

(一) ……。

二、業務有無去任務化、繼續簡化、資訊化或委外化空間

(一) ……。

三、業務與組織之契合度

(一) ……。

四、未來人力需求預估及因應規劃

(一) ……。

五、其他自評發現及建議