

訓練對象

✓ 增進性別素養全球視野

✓ 性別主流化六大工具運用能力

✓ 具備實務運用能力

公務人員

(含自僱非公務人員身分之專任人員、駐衛警察、技工、工友、駕駛)

性平業承辦人

(含性騷擾業務)

性別主流化
學習地圖

★ 種子師資

主管人員

政務人員

專業課程

✓ 具備性別平等概念

✓ 性平與業務工作結合

✓ 具備性平相關法規知能

- 1.學習地圖可規劃線上及實體課程
- 2.建立基礎及進階課程清單(見下一頁)
- 3.提供業務單位視需求辦理課程
- 4.基礎課程完成後學習進階課程

★ 種子師資培力

核心訓練重點

公務人員

- 1.我國性平發展概論
- 2.性別意識通論
- 3.CEDAW導論

性平業務承辦人

- 1.性別主流化工具運用
- 2.性平考核機制及運作
- 3.性平方案規劃

主管人員

- 1.女性公共決策參與
- 2.職場性別隔離
- 3.性別政策分析概念

政務人員

- 1.性平政策發展趨勢
- 2.新聞媒體及輿情運用

基礎課程

實體課程

- 性別平等政策綱領概論
- 我國性別平等及多元性別(LGBTI+)發展概況(含法規及現況問題等)
- 性別主流化六大工具內涵
- 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW國際發展背景條文內容)
- 性別平等相關法規介紹(性騷擾防治法及相關子法修正重點)

線上課程

- 性別平等相關法規介紹(性騷擾防治法及相關子法修正重點)
- 認識多元性別(LGBTI+)

核心訓練重點

公務人員

- 1.我國性平發展概論
- 2.性別意識通論
- 3.CEDAW導論

性平業務承辦人

- 1.性別主流化工具運用
- 2.性平考核機制及運作
- 3.性平方案規劃

主管人員

- 1.女性公共決策參與
- 2.職場性別隔離
- 3.性別政策分析概念

政務人員

- 1.性平政策發展趨勢
- 2.新聞媒體及輿情運用

進階課程

實體課程

公務人員

- CEDAW 實務及案例研討
- 多元性別(LGBTI+)權益保障與法制概念
- 建構性別友善環境案例研討
- 人身安全與司法案例研討(含數位/網路性別暴力防治)

性平業務承辦人

- 金馨獎評核機制介紹
- 性別統計與分析實務運用案例研討
- 性別預算實務運用案例研討
- 性別影響評估實務運用案例研討
- 性別平等機制運作實務運用案例研討

主管人員

- 性別平等政策綱領6大面向個案研討(可依各面向開課)
- CEDAW實務及案例研討
- 性平觀點政策分析與決策實務案例研討

政務人員

- 國內性平政策精進與展望
- 國內外性平議題發展趨勢
- 媒體運作與民眾輿情性平政策回應能力

線上課程

- 跟蹤騷擾防制法之立法及釋義
- 傳統性別暴力迷思與正確防暴觀念