

## 訓練對象

✓ 增進性別素養全球視野

✓ 性別主流化六大工具運用能力

✓ 具備實務運用能力

公務人員

性平業承辦人  
(含性騷擾業務)

性別主流化  
學習地圖

主管人員

政務人員

✓ 具備性別平等概念

✓ 性平與業務工作結合

✓ 具備性平相關法規知能

其他專任人員

(自僱非公務人員身分之專任人員、駐衛警察、技工、工友、駕駛等)

專業課程

種子師資培力

由各業務主責單位辦理

1. 學習地圖可規劃線上及實體課程
2. 建立基礎及進階課程清單(見下一頁)
3. 線上課程可至e等公務園+學習平台上課
4. 提供業務單位視需求辦理課程
5. 基礎課程完成後學習進階課程

# 核心訓練重點

公務人員

+

其他專任人員

1. 我國性平發展概論
2. 性別意識通論
3. CEDAW導論

性平業務承辦人

1. 性別主流化工具運用
2. 性平考核機制及運作
3. 性平方案規劃

主管人員

1. 女性公共決策參與
2. 職場性別隔離
3. 性別政策分析概念

政務人員

1. 性平政策發展趨勢
2. 新聞媒體及輿情運用

基礎課程

實體課程

- 性別平等政策綱領概論
- 我國性別平等及多元性別(LGBTI+)發展概況(含法規及現況問題等)
- 性別主流化六大工具內涵
- 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW國際發展背景條文內容)
- 性別平等相關法規介紹(性騷擾防治法及相關子法修正重點)

線上課程

- 性別平等相關法規介紹(性騷擾防治法及相關子法修正重點)
- 認識多元性別(LGBTI+)
- 哭泣中的樹與花-從日常中聽見伴侶心底話
- 解謎性騷擾
- 我國性別平等政策綱領與重要議題
- 性別與空間
- 公私協力性平得力
- 認識性騷擾防治三法
- 性別平等與媒體素養

# 核心訓練重點

公務人員

+

其他專任人員

1. 我國性平發展概論
2. 性別意識通論
3. CEDAW 導論

性平業務承辦人

1. 性別主流化工具運用
2. 性平考核機制及運作
3. 性平方案規劃

主管人員

1. 女性公共決策參與
2. 職場性別隔離
3. 性別政策分析概念

政務人員

1. 性平政策發展趨勢
2. 新聞媒體及輿情運用

## 進階課程

## 實體課程

公務人員

+

其他專任人員

- CEDAW 實務及案例研討
- 多元性別(LGBTI+) 權益保障與法制概念
- 建構性別友善環境 案例研討
- 人身安全與司法案例研討(含數位/網路 性別暴力防治)

性平業務承辦人

- 金馨獎評核機制介紹
- 性別統計與分析實務 運用案例研討
- 性別預算實務運用 案例研討
- 性別影響評估實務 運用案例研討
- 性別平等機制運作 實務運用案例研討

主管人員

- 性別平等政策綱領6 大面向個案研討(可依各面向開課)
- CEDAW 實務及案例 研討
- 性平觀點政策分析與 決策實務案例研討

政務人員

- 國內性平政策精進與 展望
- 國內外性平議題發展 趨勢
- 媒體運作與民眾輿情 性平政策回應能力

## 線上課程

- 性別平等工作法及相關子法修法重點與實務案例
- CEDAW 實務案例解析(含多重與交叉歧視)
- 「性別平等，共治共決」- 權力、決策與影響力
- 認識性騷擾防治三法
- 職場性騷擾處理實戰：個案情境演練
- 你/我/他/她越界了嗎？你知道強搭肩膀也可能是性騷擾嗎？

- 性別統計運用與分析
- 性別預算概念與實務
- 性別主流化及性騷擾之防治與處理
- 「性別影響評估」- 看見性別、回應性別
- 五大公約的台灣實踐以及《CEDAW 公約》歷次國家報告
- 國際性別議題之最新發展與挑戰